SDA Informatika Zrt.

1111 Budapest, Budafoki út 59.

Az etikus üzleti magatartás és a tisztességes piaci verseny szabályai

A Szabályzat célja

Jelen szabályzat célja, hogy az SDA Informatika Zrt. (továbbiakban: Vállalat) ismertesse a korrupcióellenes, valamint a vesztegetések megakadályozása érdekében elvárt, helyes magatartási szabályokat, továbbá meghatározza azokat az előírásokat, melyek kizárják a korrupciónak, a csúszópénz elfogadásának és a megvesztegetésnek a megtörténtét.

A Szabályzat hatálya

A szabályzat hatálya kiterjed a Vállalat munkatársaira, megbízottjaira, alvállalkozóira, partnereire, továbbá minden olyan jogi személyre, vagy személyiséggel nem rendelkező szervezetre, mely erőforrást biztosít a vállalt részére, vagy a Vállalat képviseletében eljár, vagy a Vállalat nevében nyújt szolgáltatást. Az esetleges közvetítők, értékesítők, vagy ügynökök részéről alapvető elvárásunk az etikus magatartás szabályainak betartása.

Jelen szabályzat megsértése szigorú megítélés alá esik és munkajogi eljárást is vonhat maga után, ami a munkaviszony megszűntetését, indokolt esetben a megfelelő hivatali szervek, hatóságok értesítését, illetve közigazgatási vagy büntető eljárás kezdeményezését eredményezheti.

Jelen szabályzat betartásával elkerülhetők ezek a szankciók, valamint a Vállalat jó megítélésének, hírnevének rontása és az ezekből fakadó kártérítési igények felmerülése.

I. Az etikus üzleti magatartás szabályai

Jelen szabályozás célja a jogszabályi megfelelésen felül olyan vállalati üzletmenet és szemléletmód biztosítása, amely lehetővé teszi a magas erkölcsi elvárásoknak való megfelelést mind a Vállalaton belül, mind pedig a Vállalat partnerei felé.
E célkitűzést elsősorban a vesztegetés és a korrupció különféle formái fenyegetik. Mindenkinek tisztában kell lennie ezek alapvető ismérveivel annak érdekében, hogy a Vállalat anti-korrupciós törekvései eredményesek legyenek.

1. A vesztegetés és korrupció esetei

A korrupciós bűncselekmények tényállásait a Büntető Törvénykönyv 290 – 300/A. §-ai tartalmazzák.

Vesztegetésnek minősül, ha valaki gazdálkodó szervezet részére, vagy érdekében tevékenységet végző személynek vagy rá tekintettel másnak azért ad vagy ígér jogtalan előnyt, hogy a kötelességet megszegje.

A **vesztegetés elfogadásának** akkor valósul meg, ha valaki gazdálkodó szervezet részére vagy érdekében végzett tevékenységével kapcsolatban jogtalan előnyt kér, vagy a jogtalan előnyt vagy annak ígéretét elfogadja, illetve a rá tekintettel harmadik személynek adott vagy ígért jogtalan előnyt kérőjével, vagy elfogadójával egyetért.

Hivatali vesztegetésnek minősül, ha valaki hivatalos személyt a működésével kapcsolatban neki vagy rá tekintettel másnak adott, vagy ígért jogtalan előnnyel befolyásolni törekszik.

A hivatali vesztegetés **elfogadása** szintén bűncselekmény és akkor valósul meg, ha a **hivatalos személy**, működésével kapcsolatban jogtalan előnyt kér, a jogtalan előnyt vagy ennek ígéretét elfogadja, illetve a rá tekintettel harmadik személynek adott vagy ígért jogtalan előny kérőjével, vagy elfogadójával egyetért.

A hivatali vesztegetés **súlyosabb** esete, ha a vesztegető a jogtalan előnyt **azért** adja vagy ígéri, hogy a hivatalos **személy hivatali kötelességét megszegje, a hatáskörét túllépje, vagy hivatali helyzetével egyébként visszaéljen.**

A hivatali vesztegetés **elfogadásának** súlyosabb esete, ha a **hivatalos személy** működésével kapcsolatban a jogtalan előnyt (illetve ígéretét) **azért** kéri, fogadja el, vagy ért vele egyet, hogy **hivatali kötelességét megszegje, hatáskörét túllépje, vagy hivatali helyzetével egyébként visszaéljen.**

Ugyancsak hivatali vesztegetést követ el a **gazdálkodó szervezet vezetője**, **illetve ellenőrzésre vagy felügyeletre feljogosított, a gazdálkodó szervezet részére vagy érdekében tevékenységet végző személy**, ha a hivatali vesztegetést a gazdálkodó szervezet részére vagy érdekében tevékenységet végző személy a gazdálkodó szervezet érdekében követi el, és felügyeleti vagy ellenőrzési kötelezettségének teljesítése a bűncselekmény elkövetését megakadályozhatta volna.

Bűncselekménynek minősül a **vesztegetés a bírósági es hatósági eljárásban**, ha valaki azért, hogy más a bírósági, hatósági eljárásban törvényes jogait ne gyakorolja, vagy kötelezettségeit ne teljesítse, neki vagy rá tekintettel másnak jogtalan előnyt ad, vagy ígér, valamint, ha **elfogad**, vagy egyetért vele.

Bűncselekmény, ezért tilos a befolyás vásárlása, valamint a befolyással üzérkedés. A **befolyás vásárlása** akkor valósul meg, ha valaki másnak, aki arra hivatkozik, hogy hivatalos személyt befolyásolni tud, vagy valaki másnak, olyan személyre tekintettel, aki arra hivatkozik, hogy hivatalos személyt befolyásolni tud, jogtalan előnyt ad vagy ígér.

Befolyással üzérkedésnek minősül, ha valaki arra hivatkozással, hogy hivatalos személyt befolyásol, maga vagy más számára jogtalan előnyt kér, a jogtalan előnyt vagy annak ígéretét elfogadja, illetve a rá tekintettel a harmadik személynek adott vagy ígért előnyt kérőjével, vagy elfogadójával egyetért.

2. A Vállalat általános korrupcióellenes rendelkezései

A Vállalat a zéró tolerancia elvet képviseli a korrupció bármely formájával szemben. A zéró tolerancia elvének érvényre juttatása érdekében az alábbi rendelkezéseket állapítja meg.

2.1. Előnyszerzés

A korrupciós es vesztegetéses ügyekben jelen szabályzat szempontjából előnynek, előnyszerzésnek minősül és e tekintetben az előbbiekben idézett büntetői jogszabályoknál szigorúbb:

- pénz;
- kölcsön;
- adomány (ideértve a jótékony célú adományt is);

- üzleti díj vagy elismerés;
- a korrupcióval összefüggő munkaszerződés, tanácsadói szerződés, megbízási szerződés
- létesítése;
- megkülönböztetett bánásmód;
- bizalmas információ kiadása;
- nagyobb értékű (a vonatkozó rendeletben meghatározott összeget meghaladó) ajándék vagy vendéglátás;
- nyaralás, utazás, üdülés;
- bármely egyéb előny az elfogadó fél részére vagy az elfogadó félre tekintettel harmadik személynek az elfogadó fél házastársának, rokonának vagy megbízottjának vagyoni érték

juttatása.

2.2. Vesztegetés (felajánlás)

- A Vállalat tisztségviselői, alkalmazottai, megbízottjai, ügynökei, vagy szerződéses partnerei soha nem ígérhetnek, ajánlhatnak fel, fogadhatnak el és ezáltal követhetnek el vesztegetést.
- Tilos bárkinek (magán, üzleti és a közszférában is) pénzt vagy bármilyen értékkel bíró dolgot, előnyt ígérni, ajánlani vagy adni annak érdekében, hogy ez a személy helytelenül cselekedjen vagy, hogy jutalmazzuk a helytelen cselekedetet.
- Helytelennek tekintjük az eljárást, ha valaki ellenérték fejében nem az előírásoknak ill. az elvárásoknak megfelelően végzi a munkáját/tevékenységét, visszaél hatalmával/hivatalával ill. eljárásának megtagadása nem felel meg egy jóhiszeműen eljáró személy jogos elvárásainak. Ez mind a köz-, mind a magánszférában dolgozókra vonatkozik.
- Tilos ígérni, ajánlati vagy adni bármilyen előnyt, még akkor is, ha:
  - az közvetetten – harmadik személyen vagy ügynökön keresztül – történik
  - adott országban a normál üzleti szokásnak tekinthető
  - azt a másik fél javasolta/kezdeményezte vagy
  - azt egy eljárás jogszerűtlen felgyorsításáért vagy egy harmadik fél jutalmazásaként fizetjük

olyan kötelezettségeinek ellátásáért, amelyeket egyébként részére jogszabály ír elő.

Az egyetlen kivétel a fentiek alól, ha a Vállalat képviselőjének, alkalmazottjának, vagy bármely a Vállalat érdekkörében eljáró vagy érintett személynek a biztonsága forog kockán. Eben az esetben, ha a kifizetés kényszer hatására történt, az esetet haladéktalanul jelenteni kell a cégvezető felé.

2.3. Felajánlás elfogadása

Tilos pénzt vagy bármilyen értékkel bíró dolgot, előnyt kérni, elfogadni vagy abban megállapodni, amelynek célja, hogy bátorítsa vagy jutalmazza a helytelen/jogszerűtlen eljárást/munkavégzést.

Soha nem szabad igényt tartani a jelen szabályzatban rögzített anyagi, illetve egyéb előnyre és nem szabad igent mondani az erre irányuló vesztegetési kísérletre.

2.4. Hivatalos személy megvesztegetése

Tilos bármilyen előnyt ígérni, ajánlati vagy adni hivatalos személynek vagy a hivatalos személy által megjelölt személynek annak érdekében, hogy megszerezzünk/megtartsunk egy üzleti lehetőséget vagy bármilyen egyéb előnyt szerezzünk az üzletmenettel kapcsolatosan.

Tilos bárkinek előnyt juttatni, ha tudni vagy valószínűsíteni lehet, hogy az előny – részben vagy egészben – egy hivatalos személynek/politikusnak kerül továbbításra egy üzlet megszerzése vagy bármilyen egyéb előny megszerzése érdekében.

2.5. Előmozdító juttatások (kenőpénz)

Előmozdító juttatásnak minősül a kisebb pénzösszegek (kenőpénz) kifizetése vagy elfogadása egyébként jogszerű hatósági, vagy egyéb intézkedés felgyorsítására (pl. engedélyeztetés, vízum vagy jogosítvány, stb.).

A kenőpénz vesztegetésnek minősül és törvényellenes. Az ilyen esetekről minden munkavállaló köteles felettesét, a vállalat vezetőjét tájékoztatni a szükséges intézkedés meghozatala érdekében.

2.6. Összeférhetetlenség

• Minden olyan munkatárs, aki a harmadik féllel kötendő céges szerződések tárgyalásában és jóváhagyásában vesz részt, azonnali bejelentési kötelezettséggel tartozik, amennyiben a kérdéses harmadik félnek, vállalatának, leányvállalatának vagy partner cégének képviselőjévé, vezetőjévé (vezető beosztású munkavállalójává), munkavállalójává, tulajdonosává, résztulajdonosává, válik. Kivételt képeznek a tőzsdén szerzett tulajdoni arány - a tőzsdén levő cégekből- feltéve, hogy annak érteke nem haladja meg a kibocsátott részvénytőke 5%-át.

• Semelyik munkatárs nem engedélyezhet céges pénzből kifizetést olyan külső szervezet vagy jótékonysági szervezet részére, ahol az adott munkatárs megbízottként, tisztségviselőként tevékenykedik.

• Üzleti döntéseket nem befolyásolhat semmilyen személyes kapcsolat, legyen az családi vagy egyéb kapcsolat vagy társadalmi, vallási vagy politikai szervezetben való tagság.

Minden munkatárs köteles tartózkodni minden olyan cselekedettől, amellyel összeférhetetlenségi ok valósulhat meg.

2.7. Üzleti partnerek, közvetítők, ügynökök

• A Vállalat csak a cégvezetés által jóváhagyott üzleti partnerekkel, közvetítőkkel, vagy ügynökökkel dolgozik.

• A Vállalat vezetése által nem jóváhagyott partnerekkel, illetve fentiekben meghatározott személyekkel vagy szervezetekkel az együttműködés kizárt.

• A Vállalattal együttműködő személyek, illetve cégek részére kifizetett díjazásnak a teljesített szolgáltatásának, eladott termékének ellenértékének arányosnak, illetve a Vállalat vezetése által jóváhagyott mértékűnek kell lennie.

2.8. Kifizetések, pénzügyi feljegyzések, könyvelés

A Vállalat elsősorban a banki átutalásos – illetve bankkártyás - fizetési módokat alkalmazza. A Vállalat semmilyen kifizetése nem történhet offshore számlákon keresztül.

A Vállalat alapvető előírása, hogy tevékenységének könyvelése, nyilvántartása, pénzügyi eljárásai helyesen, átláthatóan és a jogszabályoknak megfelelően történjen.

2.9. Jelentéstételi kötelezettség

Munkatársaink, beszállítóink és üzleti partnereink kötelessége, hogy jelentsék ezen szabályzat rendelkezéseinek bármilyen megszegését, vagy arra irányuló bármilyen kezdeményezést, bármilyen vesztegetést, illetve annak kísérletét, függetlenül a kezdeményező féltől, annak személyétől.

A jelentést elsősorban a Vállalat vezetősége, vezetője felé kell megtenni, elsősorban írásban, vagy amennyiben az nem lehetséges, vagy a helyzet megköveteli akkor azt megelőzően akár szóban is.

A Vállalat munkatársai jelentési kötelezettségüket bizalmasan is megtehetik.

Minden munkahelyi vezetőnek alapvető feladata, hogy az információt adó személyét tartsa titokban és biztosítsa, hogy a jelentést tévő munkatársnak semmilyen megtorló vagy hátrányos intézkedést sem kelljen elszenvednie, kivéve, ha a bejelentés teljes mértékben alaptalan, illetve valamely munkavállaló, szerződéses partner, megbízott, illetve szerződéses kapcsolat megszüntetését célozta.

Semelyik alkalmazottat, megbízottat, illetve szerződő partnert nem érheti hátrányos következmény, ha nem követ el vesztegetést vagy azt visszautasítja, még akkor sem, ha a Vállalat emiatt üzletet veszít.

3. Ajándékozási és reprezentációs szabályok

A Vállalat munkatársai, megbízottjai és alvállalkozói – a Vállalat nevében eljárva –, valamint további személyek/szervezetek, akik szintén a Vállalat nevében járnak el, kötelesek az ajándékozás és vendéglátás szabályait maradéktalanul alkalmazni.

Mivel felmerülhet annak a kockázata, hogy a céges ajándékokat és meghívásokat a vesztegetés egy formájaként lehet felhasználni, ezért minden nyújtott vagy adott céges ajándékot és meghívást **előzetesen a Vállalat vezetésével engedélyeztetni kell**, annak megjelölésével, hogy az adott ajándéknak, meghívásnak, vendéglátásnak **mi a konkrét célja**, és az engedélyezés során **meg kel vizsgálni,** hogy az a jelen szabályzat előírásainak megfelel-e.

Továbbá a Vállalat minden munkatársa, megbízottja **köteles azonnal jelenteni** – nem kizárólag az értékhatár feletti (vonatkozó rendeletben meghatározott összeget, vagy annak megfelelő értéket meghaladó) - számára nyújtott, ígért vagy akár felajánlott ajándékozást, vendéglátást, illetve bármely olyan célzást, amely az ajándékozás vagy vendéglátás értékétől függetlenül jelen szabályzat – vagy saját maga - szerint helytelen, elfogadhatatlan magatartásra, üzleti viselkedésre irányulnak.

Csak olyan ajándékot/meghívást szabad nyújtani és elfogadni, amely ésszerű mértékű, arányos és a normál – adott országban is megszokott, elfogadható - üzleti kapcsolat része.

Fontos, hogy az ajándékok és meghívások soha **ne befolyásolják** az üzleti döntéshozatalt vagy eredményezhetik azt, hogy mások ilyen befolyásolást gyanítsanak. Ezért azon alkalmazottak, akik kulcsszerepet töltenek be az alvállalkozókkal, beszállítókkal és beszerzésekkel kapcsolatos folyamatokban, főszabály szerint semmilyen előnyt nem fogadhatnak el, kis értékű, logózott termékek (pl. toll, póló) vagy élelmiszerek (pl. bor, csokoládé) kivételével.

II. A tisztességes piaci magatartás és verseny megvalósítása

A tisztességes piaci magatartás és verseny megvalósítása érdekében a Vállalat a mindenkori hatályos nemzeti, uniós és nemzetközi versenyjogi szabályok szerint jár el tevékenysége során és ugyanezt várja el partnereitől és alkalmazottjaitól egyaránt.

1. A gazdasági verseny tisztaságát sértő tényezők

A gazdasági verseny tisztaságát és szabadságát sérti, ezért tilos:

- a tisztességtelen verseny, azaz a versenytársak jó hírnevének a rontása, fennálló gazdasági kapcsolat felbontására felhívás, üzleti titok engedély nélküli megszerzése
- a fogyasztói döntések tisztességtelen befolyásolása, azaz az áru tulajdonságáról megtévesztő tájékoztatás, a választási szabadság indokolatlan korlátozása
- a gazdasági versenyt korlátozó megállapodás, azaz a versenyző vállalatok között megállapodás vagy összehangolt magatartás, amely a versenyt megakadályozza vagy korlátozza
- a gazdasági erőfölénnyel való visszaélés, azaz indokolatlan előny kikötése, árukapcsolás, forgalmazás korlátozása, áru visszatartás, mesterséges hiány előidézése

Tiltott megállapodásnak minősül az olyan titkos megállapodás az állami vagy versenyszektorban olyan tevékenység érdekében, amellyel a felek jogellenes pénzügyi előnyre tesznek szert megtévesztés vagy csalás útján. A résztvevő feleket együttesen kartellnek is nevezik. Ezektől a jogellenes megállapodásoktól szigorúan el kell határolni azokat a jogszerű együttműködési és megállapodási formákat, amelyeket a (központosított) közbeszerzési eljárás során jogszabály a felek, illetve résztvevők számára előír, vagy lehetővé tesz.

2. Pénzmosás, nem átlátható pénzmozgások

A Vállalat a pénzmosás valamennyi formáját szigorúan tiltja, ideértve a törvényellenes pénzösszegek elrejtését és továbbítását, vagy az ilyen pénzösszegek törvényes összeggé alakítását.

A Vállalat tiltja pénzösszeg vagy bármely vagyoni érték közvetlen vagy közvetett juttatását kormányhivatalnokok vagy állami tulajdonban lévő vállalkozások alkalmazottai számára, ilyen személy házastársának azzal a céllal, hogy befolyásolja a kormányzat vagy állami szektor alkalmazottjának vagy hivatalnokának tevékenységét vagy döntését, vagy hogy a Vállalat számára jogtalan előnyt szerezzen.

A „bármely vagyoni érték” tágan értelmezendő, és nemcsak pénzre utal, hanem ajándékokra, nagyvonalú és túlzott reprezentációkra, személyes utak (például városnézés) költségeinek fedezésére, felajánlások jótékonysági célokra és munkáltatási lehetőségekre.

A Vállalat szintén tiltja az olyan kifizetéseket, amelyeket hivatalnokok kapnak azért, hogy szokványos kormányzati tevékenységeket felgyorsítsanak vagy megsürgessenek, ideértve a kérvények és engedélyek feldolgozását és jóváhagyását.

A pénzmosás a jogellenesen (és tisztességtelenül) szerzett pénzek (vagy pénzben kifejezhető értékkel bíró dolgok) eredetének, illetve céljának elleplezése úgy, hogy azt jogszerű gazdasági tevékenység mögé rejtik a jogszerűség látszatát keltve. Akkor valósul tehát meg, ha a pénz (dolog) bűncselekményből származik. Közömbös viszont, hogy az elkövető saját maga vagy harmadik személy részére szerzi meg vagy használja fel. Ilyenkor a dolog átalakítása, átruházása abból a célból történik, hogy eredetét eltitkolják, illetve, hogy a büntetőeljárás eredményességét meghiúsítsák. Törvényi tényállását a Btk. 399-400. §§ tartalmazza.

A Vállalat a pénzmosás valamennyi formáját szigorúan tiltja, ideértve a törvényellenes pénzösszegek elrejtését és továbbítását, vagy az ilyen pénzösszegek törvényes összeggé alakítását.

3. Gazdasági bojkott

A Vállalat nevében eljárva senki sem vehet részt kormányzatilag nem jóváhagyott gazdasági bojkottban, illetve nem adhat olyan információkat, amelyeket ilyen nem jóváhagyott bojkott támogatásaként lehet értelmezni.

4. Üzleti kapcsolatok a közigazgatással

Nem adható vagy ajánlható állami (közigazgatási) tisztségviselőnek, illetve alkalmazottnak sem közvetve, sem közvetlenül bármely prémiumot, jutalék, ajándék, reprezentációs költségek fedezése, kölcsön vagy bármi hasonló juttatás, amely pénzbeli értéket képvisel, kivéve legfeljebb az olyan szokásos mértékű és alkalomhoz kötött (pl. karácsony), jelképes ajándékot, amelyet jogszabály nem tilt és még a látszata sem merül fel annak, hogy tiltott befolyásolás céljából adják.

Az államigazgatás (központi államigazgatás és területi államigazgatás) és az önkormányzati igazgatás, együttesen a közigazgatás, mint „közszféra” esetében elsődleges cél jellemzően a lakosság jólétét előmozdító szolgáltatás-nyújtás közpénzek átlátható felhasználásával. Számos jogszabály tartalmaz rendelkezéseket a közigazgatási szervezetek és a gazdasági szereplők közötti üzleti kapcsolatok átláthatóságának és tisztességes működésének szabályozására.
Fontos garanciális szabályokat tartalmaz a közbeszerzésről szóló 2015. évi CXLIII. törvény (Kbt.), valamint a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2017. évi LIII. törvény (Pmt).

A közbeszerzési eljárási alapelvekkel összhangban

- a résztvevők kötelesek tiszteletben tartani a verseny tisztaságát, átláthatóságát és nyilvánosságát azzal, hogy jogszabály a nyilvános hozzáférést meghatározott adatok, illetve eljárási cselekmények tekintetében nem teszi lehetővé
- a résztvevők kötelesek a jóhiszeműség és a tisztesség követelményeinek megfelelően eljárni, valamint tilos a joggal való visszaélés
- a közigazgatási szervnek a közpénzek felhasználásakor a hatékony és felelős gazdálkodás elvét szem előtt tartva kell eljárnia, továbbá biztosítania kell az esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot a gazdasági szereplők számára

Az átláthatóság és jogszerű kifizetések, pénzmozgások biztosítását mozdítja elő a Pmt. garanciális szabályainak érvényesülése a tényleges tulajdonosi információk nyilvántartása és a pénzügyi szolgáltatókra vonatkozó további, pénzügyi tranzakcióval kapcsolatos nyilvántartási, kockázatelemzési és bejelentési kötelezettség.

5. Lobbitevékenység

Lobbitevékenység lehet minden olyan tevékenység, amelynek célja a kormányzat vagy egy intézmény politikájának, illetve döntéseinek befolyásolása egy konkrét ügy vagy cél előmozdítása érdekében.

Egyes jogrendekben a lobbizás a beszerzési és üzletfejlesztési tevékenység részét képezheti. Fontos, hogy a nemzetközi kapcsolatokkal rendelkező vállalatok tisztában legyenek azzal, hogy tevékenységük mikor és mely ország joga szerint minősül lobbizásnak és tevékenysége során ennek megfelelően járjanak el.

A Vállalat tiltja a kormányzatnál (illetve közigazgatási szervnél) folytatott lobbitevékenységet.

6. Jogszabályi háttér

Nemzeti jogforrások

1996. évi LVII. törvény a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról (Tpvt.)
206/2011. (X. 7.) Korm. rendelet a kutatási és fejlesztési megállapodások egyes csoportjainak a versenykorlátozás tilalma alóli mentesítéséről
2008. évi XLVII. törvény a fogyasztókkal szembeni tisztességtelen kereskedelmi gyakorlat tilalmáról (Fttv.)
2005. évi CLXIV. törvény a kereskedelemről (Kertv.)
2015. évi CXLIII. törvény a közbeszerzésekről (Kbt.)
2017. évi LIII. törvény a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról

Európai Uniós jogforrások:

A Tanács 1/2003/EK rendelete (2002. december 16.) a Szerződés 81. és 82. cikkében meghatározott versenyszabályok végrehajtásáról

Nemzetközi egyezmények, külföldi jogszabályok, társadalmi felelősségvállalási szabványok:

Social Accountability International's SA 8000 Standard
Etikai kereskedelmi kezdeményezés: Ethical Trading Initiative (ETI) Base Code
ENSZ korrupció-ellenes egyezmény (2005)
Az ENSZ előírás-tervezete a nemzetközi vállalatok és egyéb üzleti vállalkozások felelősségi körébe tartozó emberi jogi kérdésekről (UN Draft Norms of Responsibilities of Transnational Corporations and Other Business Enterprises with Regard to Human Rights (2003))
US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)
UK Bribery Act